

¿Cómo es el candidato ideal para puestos operativos?

LOS TRABAJOS OPERATIVOS NO SOLO REQUIEREN EXPERIENCIA EN EL MANEJO DE EQUIPOS. AHORA, LAS EMPRESAS TAMBIÉN VALORAN, ADEMÁS DE LA CARRERA, LAS CAPACITACIONES Y CERTIFICACIONES.



Una de las áreas que genera más ofertas de empleo en el país es la de Producción y Operaciones. Por lo tanto, las personas que buscan trabajo en estas áreas deben saber que, para convertirse en la mejor opción, es importante tomar en cuenta que, más allá de la experiencia en puestos similares, también se valora mucho las capacitaciones o especializaciones conseguidas luego de la carrera técnica. Estas certificaciones adicionales serán un plus para resaltar entre otros candidatos.

EXPERIENCIA LABORAL

La experiencia, explica Kety Jáuregui, directora de la Maestría en Organización y Dirección de Personas de ESAN, va a depender del tipo de tarea que realizará el colaborador. Hay funciones operativas muy especializadas que no solo requieren práctica, sino una formación particular.

Se puede tratar de puestos en el sector industrial, logístico o extractivo, en el que la prioridad es la seguridad de los trabajadores. Entonces, en esas circunstancias, la experiencia ganada influenciará en gran medida la decisión del empleador al momento de reclutar

LÍNEA DE CARRERA

En los últimos años, con el

objetivo de reducir la rotación de personal y mejorar sus indicadores de clima laboral, las empresas han comenzado a brindar líneas de carrera para sus niveles operativos, lo cual ha traído consigo la necesidad de que exista una mayor capacitación.

“Las habilidades directivas, el manejo de indicadores de medición o KPI’s, incluso el saber sobre aspectos de la cadena logística y optimización de procesos, abren las puertas para un mayor desarrollo profesional. Así mismo, el conocimiento del inglés es muy valorado por las multinacionales que poseen trabajadores provenientes de otros países que no hablan español”, finaliza Jáuregui.