

rse

**Kety Jáuregui,**  
**Ph.D.**

Profesora  
Universidad  
ESAN



## RSE y prácticas laborales

**L**as normas y sistemas de gestión de RSE consideran como elemento clave de los fundamentos, valores y principios de una empresa responsable cumplir la ley laboral, o ir más allá, y respetar los derechos humanos.

La certificación SA8000 establece condiciones mínimas para alcanzar un ambiente de trabajo seguro y saludable; de no discriminación.

La ISO 26000 también establece responsabilidades mínimas de la organización respecto al proceso de contratación y promoción de procedimientos disciplinarios y de resolución de conflictos, transferencia y traslado de colaboradores, terminación de la relación de trabajo, protección social, jornada laboral y la remuneración.

La SGE21 instituye que la organización lleve a cabo un control y seguimiento del cumplimiento con respecto a los derechos de asociación, de la infancia y la juventud, y derecho a unas condiciones de empleo equitativas y satisfactorias. Asimismo, establece normas para que la organización desarrolle ambientes laborales saludables.

Finalmente, las prácticas laborales responsables son esenciales para que las empresas sean sostenibles, pues las personas son consideradas como la fuente de ventaja competitiva más importante de las empresas y, por lo tanto, su gestión ha dejado de ser percibida como un coste sino que es vista como inversión fundamental en el futuro.